



Impressum

Für den Inhalt verantwortlich:

Firma VAJA GmbH | Moosmüllerweg 9 | I-39037 Mühlbach (BZ) | Tel.: +39 0472 849878 | E-mail: info@vaja.bz.it |
MwSt. Nr. IT 02602070217

Haftung für Links:

Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.

Urheberrechte:

Der Inhalt dieser Website ist urheberrechtlich geschützt. Die Bereitstellung von Inhalten und Bildmaterial dieser Website auf anderen Websites ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung der Redaktion gestattet. Die auf dieser Website enthaltenen Angaben werden nach bestem Wissen erstellt und mit großer Sorgfalt auf ihre Richtigkeit überprüft. Trotzdem sind inhaltliche und sachliche Fehler nicht vollständig auszuschließen. Firma Tiefbau VAJA GmbH übernimmt keinerlei Garantie und Haftung für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der bereitgestellten Informationen. Alle Angaben sind ohne Gewähr. Dies gilt auch für alle Links zu anderen URLs, die auf unserer Website genannt werden.

Mitteilung zum Datenschutz

Die vom Benutzer freiwillig angegebenen personenbezogenen Daten werden nach Maßgabe des italienischen Datenschutzgesetzes (Dekret 196/2003) vertraulich behandelt und ausschließlich zum jenem Zweck verarbeitet, zu dem sie bereitgestellt wurden. Rechtsinhaber der personenbezogenen Daten ist die Firma Tiefbau VAJA GmbH. Der Benutzer kann jederzeit von seinen in Paragraph 7 des Datenschutzgesetzes festgesetzten Rechten (Recht auf Einsichtnahme, Änderung, Löschung usw.) Gebrauch machen.

ERHALTENE ÖFFENTLICHE BEITRÄGE - CONTRIBUTI PUBBLICI RICEVUTI				
Angaben im Sinne von Art. 1, Absatz 125 des Gesetzes Nr. 124 vom 4. August 2017 Informazioni ai sensi dell'art. 1, comma 125 della legge Nr. 124 del 4 agosto 2017				
Firmenname - Nome azienda	Vaja GmbH			
Steuernummer - Codice fiscale	IT 02602070217			
MwSt. Nr. - P.IVA	IT 02602070217			
Adresse - Indirizzo	Moosmüllerweg 9, 39037 Mühlbach			
Hinsichtlich der Verpflichtung auf der Internetseite die von der öffentlichen Verwaltung oder dieser gleichgestellten Körperschaften erhaltenen Subventionen, Zuschüsse, Vorteile, Beiträge oder Beihilfen auszuweisen, die in Form von Geldmitteln oder Sachwerten vergeben wurden und keinen allgemeinen Charakter aufweisen sowie keine Entgelte, Vergütungen und Entschädigungen darstellen, bescheinigt das Unternehmen hiermit, folgende öffentlichen Beiträge des vorhergehenden Geschäftsjahres erhalten zu haben (Kassaprinzip):				
In riferimento all'obbligo di pubblicazione sul sito internet di sovvenzioni, sussidi, vantaggi economici, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria, ricevuti dalle pubbliche amministrazioni o enti ad esse equiparati, l'azienda con la presente certificata di avere ricevuto i seguenti contributi pubblici erogati nell'esercizio finanziario precedente (principio di cassa):				
Bezugsjahr - Anno di riferimento:				
2022				
Beitrag gewährende öffentliche Körperschaft Ente pubblico erogante	Erhaltener Betrag Importo ricevuto	Datum Inkasso Data incasso	Maßnahme / Grund Misura / Causale	Dekret, Beschluss oder Geset Decreto, delibera o legge
Agenzia delle entrate	2.000,00 €	31.05.2023	Contributo a fondo perduto, Covid19	DL n. 34/2020
Ministero delle Imprese e del Made in Italy	11.353,93 €	07.02.2023	Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari	Decreto Legge 69/2013
Ministero delle Imprese e del Made in Italy	24.221,72 €	13.03.2023	Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari	Decreto Legge 69/2013
Agenzia delle entrate	1.371,00 €	04.04.2023	Esenzioni fiscali e crediti d'imposta, Covid19	DL n. 34/2020
Summe / Totale	38.946,65 €			
Die vom Unternehmen erhaltenen staatlichen und De-minimis-Beihilfen sind im nationalen Register für staatliche Beihilfen gemäß Artikel 52 des Gesetzes 234/2012 enthalten und unter folgendem Link abrufbar:				
Gli aiuti di Stato e gli aiuti de minimis ricevuti dall'impresa sono contenuti nel Registro nazionale degli aiuti di Stato di cui all'art. 52 della legge 234/2012 e consultabili al seguente link:				
https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx (https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx)				

Mit Geschäftsbeschluss vom **10.04.2019** wird das Managementsystem nach

EN ISO 9001:2015 und ISO 45001:2018

im Unternehmen eingeführt.

Das Managementsystem umfasst alle Phasen von der Kundenakquisition zur Produkt- und Datenfreigabe, sowie von der Vertragsgestaltung bis zur Produktbetreuung nach Garantieende inklusive Dienstleistungen und schließt jeden Mitarbeiter ein.

Das im Management-Handbuch beschriebene System ist **für alle Bereiche** und **für alle Mitarbeiter** des Unternehmens uneingeschränkt verbindlich.

Allgemeine Beschreibung

Das Unternehmen „Vaja GmbH“ mit Sitz in Mühlbach wurde im Jahr 1987 von Herrn Walter Vaja gegründet. Die Firma Vaja GmbH führt vorwiegend Arbeiten im Bereich des Tiefbaues aus. Unter diesem Geltungsbereich fallen der Bau von Straßen, Wasserleitungen, Abfluss- und Abwasserleitungen und Erdbewegungsarbeiten. Trotz des starken Preisdruckes, dem wir ausgesetzt sind, kann jährlich ein Aufschwung verzeichnet werden, und zwar deshalb, weil der Betrieb von erstklassigen Arbeitskräften, modernem Fuhr- und Maschinenpark, modernster Technik und qualitativ hochwertige Arbeitsausführung gekennzeichnet ist. Um öffentliche Aufträge profitabel durchführen zu können, ist eine effiziente Arbeitsausführung unumgänglich. Die hohe Qualität und ein ausgewogenes Preis-Leistungs-Verhältnis sind Grundlagen unserer erfolgreichen Geschäftstätigkeit. Es ist uns eine Verpflichtung, den Ruf und Erfolg unseres Hauses zu wahren und zu stärken, weshalb wir uns nach einem Managementsystem orientieren.

Unternehmenspolitik Qualität

Kunden

Ein zufriedener Kunde ist unser oberstes Gebot. Dies wollen wir vor allem durch die termingerechte Ausführung der Arbeiten, durch persönliche, kompetente und professionelle Beratung, durch einen angemessenen Preis für unsere qualitativ hochwertigen Leistungen und durch die Genauigkeit in der Arbeitsausführung erreichen. Durch den persönlichen Kontakt zwischen Kunde und Geschäftsleiter können wir jederzeit flexibel und rasch auf Kundenwünsche eingehen und diese umgehend berücksichtigen. (Rasche Aufgabenabwicklung ohne kostspielige Entscheidungsprozesse)

Lieferant

In erster Linie sind uns termingerechte Lieferungen zu einwandfreier Qualität und angemessenen (markttüblich – konkurrenzfähig) Preisen wichtig. Natürlich spielt auch der gebotene Service von Seiten des Lieferanten neben dem Preis und dem eingeräumten Zahlungsziel bei der Kaufentscheidung eine wesentliche Rolle. Die Einhaltung der getroffenen Liefervereinbarungen wird unsererseits EDV-gestützt kontrolliert. (Preis, Zahlungsziel usw.). Der Wareneingang, sollte übersichtlich dokumentiert werden, vor allem auch auf den Baustellen. Zudem sind uns laufende Information über neue Produkte und Technologien seitens unserer Lieferanten wichtig. Letzteren gegenüber möchten wir ein zuverlässiger, seriöser Partner sein, vor allem auch bei der Einhaltung der vereinbarten Zahlungsfristen. Gespräche mit unseren Lieferanten sollen auf einer stets partnerschaftlichen Ebene ablaufen.

Mitarbeiter

Die Mitarbeiter sollen zu selbstständigem Handeln und Denken angeleitet werden. Auf Genauigkeit in der Arbeitsausführung legen wir großen Wert. Wir erwarten Pünktlichkeit, Konzentration und vollen Einsatz von jedem unserer Mitarbeiter und garantieren dafür eine angemessene und termingerechte Entlohnung.

Der Geschäftsleitung ist es wichtig, einen persönlichen und kollegialen Kontakt zu den Mitarbeitern zu pflegen, die dadurch stets motiviert sind und sich mit dem Unternehmen identifizieren können. Durch kontinuierliche Weiterbildung, auch im Bereich Sicherheit, und tägliche Arbeitsbesprechungen sollen unsere Mitarbeiter bestens über die durchzuführenden Arbeiten informiert werden und damit eine effiziente Arbeitsabwicklung (hohe Produktivität) garantieren und gleichzeitig Arbeitsunfälle vermeiden. Dazu trägt auch der regelmäßige Austausch unserer Fahrzeuge und Maschinen bei. Den Mitarbeitern soll vor allem der Wert einer sicheren Arbeitsstelle, der zur Verfügung gestellten Maschinen, Transportmittel und Werkzeuge besser vermittelt werden.

Persönliche Anforderungen unserer Mitarbeiter im Bezug auf Urlaub, Freistellungen und dergleichen werden von der Geschäftsleitung soweit als möglich berücksichtigt. Aktuell stellt die Suche nach passenden Arbeitskräften eine Herausforderung dar.

	Name	Datum	Freigabe / Unterschrift
Erstellung	VAJA Astrid	10.04.2019	
Freigabe	VAJA Walter	10.04.2019	

Dateiname: PB002c2-Grundsatzzerklärung

Umfeld

Mit den Nachbarn der Baustellen werden vor Baubeginn eventuelle notwendige Eingriffe bzw. Störungen ihrer Privatsphäre geklärt, um eine reibungslose Abwicklung der Baustelle zu gewährleisten. Mit den Nachbarn unseres Betriebsgeländes und den Firmen haben wir ein partnerschaftliches, freundschaftliches Verhältnis, um eine gute Zusammenarbeit zu garantieren. Bei der Durchführung unserer Betriebstätigkeiten (z. B. Lärm, Staub) versuchen wir, auf die Nachbarn Rücksicht zu nehmen und Störungen zu vermeiden.

Wir unterstützen mehrere örtliche Vereine und Organisationen, besonders jene die in der Jugendarbeit tätig sind. Dies erfolgt teils als Sponsor, mittels Werbung, Spenden oder durch Übergabe von Werbeartikeln.

Geschäftsleitung

Ziel der Geschäftsleitung ist es, die derzeitige Betriebsgröße in den nächsten Jahren leicht zu steigern.

Durch eine effiziente Preiskalkulation und effizientes Arbeiten (Optimieren der Arbeitsabläufe) versuchen wir dieses Ziel in die Realität umzusetzen. Wir erwarten weiters die Mitverantwortung und Mitarbeit jedes Mitarbeiters im Unternehmen zur permanenten Verbesserung der Qualität der Arbeiten, der Abläufe und der Betriebsorganisation.

Ziel dabei ist es, den Gewinn im Verhältnis zum Umsatz zu steigern.

Risikomanagement

Die Geschäftsleitung befasst sich mit einem Risikomanagement, um sämtliche Maßnahmen zur systematischen Erkennung, Analyse, Bewertung, Überwachung und Kontrolle von Risiken und Chancen einzuführen, damit eventuelle Risiken limitiert/vermindert sowie Möglichkeiten umgesetzt werden können. Auch mittels dieses Instrumentes möchte die Geschäftsleitung die kontinuierliche Verbesserung anstreben.

Unternehmenspolitik Arbeitssicherheit

Jeder Beschäftigte muss durch persönliche Zielsetzungen dazu beitragen, Sicherheit und Gesundheitsschutz weiter zu verbessern. Alle Beschäftigten haben eine gemeinsame Verantwortung für die Arbeitssicherheit in ihrem Bereich. Sie sind verpflichtet, Arbeitsschutzvorschriften und Weisungen strikt einzuhalten.

Unser Ziel ist es, durch Sicherheit und Gesundheitsschutz Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen vorzubeugen bzw. zu vermeiden und durch Vorbeuge- und Schutzmaßnahmen die Arbeitssicherheit und sowohl das Managementsystem als auch dessen Leistungen kontinuierlich zu verbessern. Deshalb verpflichten wir uns,

- sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu ermöglichen,
- Gefahren zu vermeiden bzw. zu entfernen und Risiken zu minimieren,
- Unfälle, Beinaheunfälle und gefährliche Situationen zu analysieren, um Korrekturmaßnahmen abzuleiten,
- über das gesetzliche Minimum die geltenden Arbeitsschutzvorschriften und interne Regelungen einzuhalten sowie die Einhaltung bei den Beschäftigten durchzusetzen,
- vorhandene Führungsinstrumente, wie Anerkennung und Kritik, zu nutzen,
- sicherheitswidriges Verhalten anzusprechen, Ursachen zu analysieren und die Beschäftigten aufzufordern, ihr Verhalten zu ändern,
- Sicherheit und Gesundheitsschutz zum Thema zu machen und eine Sicherheitskultur zu fördern, Beschäftigte zu informieren und miteinzubeziehen, für die Erreichung zu sorgen und auf regelmäßigen Betriebsbegehungen auf sicherheitsgerechtes Verhalten zu achten,
- Arbeitsschutzvorschriften den Beschäftigten und den interessierten Parteien bekannt zu geben und unternehmensbezogen anzuwenden,
- im Rahmen unserer jeweiligen Zuständigkeiten die notwendigen technischen, organisatorischen, finanziellen und personellen Voraussetzungen für die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheitsschutz zu schaffen,
- Zeit für die Themen Sicherheit und Gesundheitsschutz zu investieren,
- durch persönliche Vorbildwirkung die Mitarbeiter zu sicherheitsgerechtem Verhalten durchzusetzen.

In Schulungsprogrammen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz ist den Schnittstellen zwischen Mensch und Technik besondere Aufmerksamkeit zu widmen. Ursachen für Gefährdungen werden systematisch ermittelt und durch geeignete Maßnahmen zu beseitigen.

Die Geschäftsführung

Mühlbach, 10.04.2019

Ort, Datum

VAJA GmbH

Ein Personen GmbH

Tiefbau Transporte

Moosmüllerweg 1/A 39037 Mühlbach

Tel. 0472-849978 Fax 0472-886128

E-Mail: info@vaja.bz.it

Mwst.Nr. + Str. Nr. 02602070217

Unterschrift – Walter Vaja